■診断報告書フィードバックまでのスケジュール

お申し込みから診断報告書のフィードバックまでは2～3週間程度です。

＜診断までの流れ＞

1～2日（貴社ご回答）

- 診断のお申し込み
- 診断 URL・パスワードを受信
- 約 30 問の設問への回答

2～3週間（報告書作成）

- 事務局による分析・報告書作成
- 診断報告書のフィードバック

■料金（簡易版）

（税別）

	基本料金　※1 名の金額です	追加料金　※2 名～の金額です
日本能率協会 法人会員	**無料（1 回／年）**	1 名毎に＋1,000 円
会員外	100,000 円	1 名毎に＋1,000 円

※会員とは一般社団法人日本能率協会の法人会員をさします。

他社比較

他社との比較で企業の「強み」「弱み」をあぶり出すことができます。

(1) 入力者の回答（貴社回答）
(2) 回答企業全社平均
(3) トップ 10 社平均
(4) 同一人員規模企業平均

貴社内＆他社比較

社内の比較で、社内コンセンサスを明確にし組織診断として活用できます。

(1) 入力者の回答
(2) 貴社回答者平均
(3) 回答企業全社平均
(4) トップ 10 社平均
(5) 同一人員規模企業平均

※フルバージョン診断の価格については、お問い合せください。

お問い合せ先

JMA 一般社団法人日本能率協会

KAIKAセンター　JMA会員サポートチーム

TEL:03−3434−2029
Email:member@jma.or.jp
〒100-0003　東京都千代田区一ツ橋1-2-2　住友商事竹橋ビル14階

*2018年1月よりオフィスを港区芝公園に移転します（予定）。詳細はホームページにてご確認ください。

「JMAマネジメント力診断」のご案内

～貴社の現状レベルを他社と比較します～

JMA法人会員企業は基本料金が年1回まで無料

【JMAマネジメント力診断の特長】

企業目標を達成していくための組織マネジメントレベルを診断し、
貴社、貴事業所、貴部門の「強み」、「弱み」を明確にします

診断

コアとなる 4 項目を分析！

(1) マネジメントシステム全体
(2) 目標のあり方
(3) 人材育成のしくみ
(4) ミドルマネジャーの状態

診断結果

比較の提示で経営課題を一目で把握！

(1) 貴社回答
(2) 回答企業全社平均
(3) トップ 10 社平均
(4) 同一人員規模企業平均

＊マネジメントを効果的におこなっていると
言われている製造業が比較対象の中心となります

JMA 一般社団法人日本能率協会

協力：株式会社日本能率協会コンサルティング

「JMAマネジメント力診断」の概要

■JMAマネジメント力診断とは

本診断の目的は、全社が一体の体制をとり企業目標を達成するマネジメントシステムを構築していく上で、「何を」「どのくらい」極める必要があるのかを明確にし、現状レベルの把握と今後の動向を認識していただくことにあります。

本診断を活用することで、「自社の優れている点」、「世の中にアピールできる点」などを客観的に再確認していただき、強みをさらに高めていくにはどのような取組みが必要なのかをヒントとして認識していただくことができます。

できる限り客観的な視点で診断をし、結果を関係者で共有していただくことをおすすめします。

■診断項目

簡易版はマネジメント力診断の中でも、コアとなる重要な 4 項目をピックアップしています。約 30 問の設問に答え、貴社の「強み」「弱み」を明確にします。

日本能率協会法人会員は基本料金が年 1 回無料！

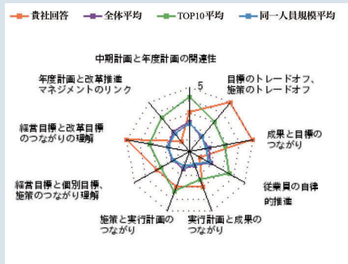
大区分	診断の項目		ねらい・内容	簡易版	フルバージョン版
全体	00	全社一体体制でのマネジメントのしくみ	トップが意図した改革課題を全社が一体となり実践し、的確かつ効果的に実行する力	○	○
企業活動の結果	01	体質変革成果	環境が激変する中で事業戦略設定のスピード化と事業環境の変化に全社一体で追従する力	-	○
	02	業績変革成果	業界を代表する圧倒的な業績	-	○
マネジメントのしくみと運用	03	目標のあり方	中期計画と年度計画のつながりや目標設定範囲	○	○
	04	目標展開と施策	目標と現状の明確な結びつき	-	○
	05	部門間、拠点間連携範囲	サプライヤーまでの連携や拠点間で連携する力	-	○
	06	実績管理	財務実績との連動、タイムリーな管理	-	○
	07	改善サイクル	改善スピード、変化への俊敏な対応	-	○
	08	改善事務局	企画力、見える化、諸活動と整合させる力	-	○
	09	自律化のしくみ	変化への対応のための自律化充実度	-	○
人の活性化	10	人材育成のしくみ	階層、機能、基礎、体系的な教育	○	○
	11	ミドルマネジャーの状態	事業環境変化への対応、部下への説明、指導	○	○
	12	担当者の能力	改善を推進する力	-	○

※全項目（約 70 問）が対象となるフルバージョン診断は有料です

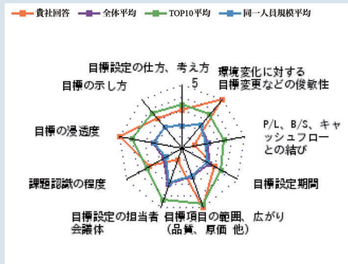
■診断結果のイメージ

診断は Web へ回答する形式で行います。各設問に対し、4 段階の中から貴社の実態にあったものを選択すると、以下のようなレーダーチャートで「強み」「弱み」を明確化、他社比較をレポートします。

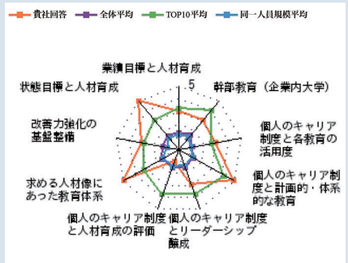
全社一体体制での改善マネジメントのしくみ



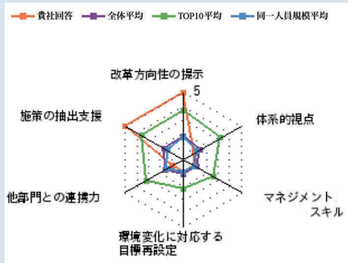
目標のあり方



人材育成のしくみ



ミドルマネジャーの状態



※内容はイメージです

(1) 貴社の社内回答、(2) 回答企業全社の平均、(3) トップ 10 社の平均、(4) 同一人員規模企業の平均との比較ができます。

診断結果に対しては、今後の取組み方向などのコメントを記述します。

■本診断の活用例

1．定期的に実施し、マネジメントレベルの改善度合いを確認する
2．部門別に実施し、部門毎のバラツキや強み弱みを確認する
3．職位階層別に実施し、職位による認識の違いや、バラツキを確認する
4．国内、海外拠点を対象に実施し、拠点毎の課題やバラツキを確認する
5．フルバージョン版（有料）の実施の前に、予備診断として実施する　　など